

Na temelju članka 16. stavka 2. i članka 45. stavka 3. Statuta JVP Metković Vatrogasno vijeće Javne vatrogasne postrojbe Metković na 39 sjednici Vatrogasnog vijeća održanoj dana 22. studenoga 2023. godine donosi

**P R A V I L N I K**  
**O PLAĆAMA I DRUGIM PRIMANJIMA ZAPOSLENIKA**  
**JAVNE VATROGASNE POSTROJBE METKOVIĆ**

**I. OPĆE ODREDBE**

**Članak 1.**

Ovim se Pravilnikom propisuju osnove i mjerila za obračun plaća, način obračunavanja plaća, slučajevi i uvjeti za isplatu naknada plaća te ostale isplate zaposlenicima Javne vatrogasne postrojbe Metković (u daljnjem tekstu: JVP Metković).

**Članak 2.**

Za obavljeni rad zaposleniku JVP Metković pripada plaća, a za vrijeme opravdane spriječenosti za rad, zaposleniku pripada naknada plaće.

Zaposlenik iz stavka 1. ovoga članka ima pravo i na druga primanja utvrđena Zakonom, ovim Pravilnikom, drugim unutarnjim aktima, propisima ili Ugovorom o radu.

**Članak 3.**

Plaća zaposlenika sastoji se od osnovne plaće, dodatka na uvjete rada, stimulativnog dijela plaće, dodatka i naknada.

**OSNOVNA PLAĆA**

**Članak 4.**

Osnovna plaća utvrđuje se na temelju složenosti i uvjeta rada na određenom radnom mjestu.

Osnovna plaća utvrđena ovim Pravilnikom pripada zaposleniku za puno radno vrijeme (broj sati u određenom mjesecu prema godišnjem kalendaru rada) i redoviti (normalni) radni učinak.

#### **Članak 5.**

Osnovna plaća zaposlenika izračunava se na temelju umnoška koeficijenta složenosti radnog mjesta i osnovice određene odlukom Vlade RH. Taj iznos uvećava se za dodatke plaći iz članka 8. ovog Pravilnika.

#### **Članak 6.**

U prilogu ovoga Pravilnika nalazi se tablica radnih mjesta s pripadajućim koeficijentima složenosti radnog mjesta, kao i sa dodacima po pojedinom radnom mjestu.

#### **Članak 7.**

Normalni uvjeti rada na pojedinom radnom mjestu su uvjeti koje određuje proces i odgovarajuća organizacija rada, uobičajeni za obavljanje konkretnih poslova u pravilu tijekom cijelog radnog vremena.

Normalnim učinkom smatra se puno izvršenje norme, odnosno ostvarenje očekivanih – planiranih rezultata rada uobičajenih za obavljanje određenih poslova.

### **DODACI NA PLAĆU**

#### **Članak 8.**

Dodaci na plaću su iznosi za koje se, obično u određenom postupku, povećava plaća za rad.

Osnovna plaća zaposlenika, utvrđena prema ovom Pravilniku, povećava se za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Osnovna plaća zaposlenika zaposlenih na poslovima s posebnim uvjetima rada uvećava se i to:

- |   |                     |       |
|---|---------------------|-------|
| - | Za noćni rad        | - 40% |
| - | Za prekovremeni rad | - 50% |
| - | Za rad nedjeljom    | - 50% |

- |  |        |
|--|--------|
| - Za rad subotom   | - 25%  |
| - Za rad na dane blagdana, Uskrsa i u neradne dane utvrđene zakonom i odlukom osnivača | - 150% |
| - Za rad u turnusu   | - 5%.  |

Za vrijeme provedeno na pasivnom dežurstvu (pripravnost za rad), utvrđeno temeljem službene evidencije o satima provedenim na pasivnom dežurstvu, zaposleniku će se isplatiti 10% satnice redovnog rada za svaki sat pasivnog dežurstva. O uvođenju i prekidu pasivnog dežurstva odlučuje zapovjednik pisanom odlukom, osim pasivnog dežurstva iz članka 23. stavka 7. ovog Pravilnika.

Ako radnik u pasivnom dežurstvu bude pozvan na izvršenje radnih zadataka, za sate radnog angažmana ne ostvaruje pravo na naknadu iz stavka 4. ovoga članka, već ostvaruje pravo na osnovnu plaću i dodatke na osnovnu plaću sukladno odredbama ovoga Pravilnika.

U pasivnom dežurstvu je zaposlenik 12 sati prije nastupanja redovne dnevne smjene u 07.00 sati kao i 12 sati prije nastupanja redovne noćne smjene u 19.00 sati.

Prekovremenim radom, kada je rad zaposlenika organiziran u radnom tjednu od ponedjeljka do petka, smatra se svaki sat rada duži od osam sati dnevno, kao i svaki sat rada subotom, nedjeljom ili blagdanom.

Prekovremenim radom, kada je rad zaposlenika organiziran u turnusu, smatra se svaki sat rada duži od redovnog mjesečnog fonda radnih sati.

Ukupno vrijeme prekovremenog rada (sati i minute) zbraja se na mjesečnoj osnovi i zaokružuje se na ostvareni puni sat prekovremenog rada, pri čemu se rad od 30 minuta i duži od 30 minuta u ukupnom zbroju prekovremenog rada računa kao puni sat.

Redovni mjesečni fond radnih sati su sati koje zaposlenici trebaju raditi u tekućem mjesecu, a dobije se na način da se broj radnih dana u tekućem mjesecu pomnoži s osam sati.

Umjesto uvećanja osnovne plaće po osnovi prekovremenog rada, zaposlenik može koristiti jedan ili više slobodnih radnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1:1,5 (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 minuta redovnog sata rada) te mu se u tom slučaju izdaje rješenje u kojem se navodi broj i vrijeme korištenja slobodnih dana, kao i vrijeme kad je taj prekovremeni rad ostvaren.

U skladu s Uredbom Vlade Republike Hrvatske i Pravilnikom o klasifikaciji radnih mjesta profesionalnih vatrogasaca, mjerilima za njihovo utvrđivanje i koeficijentima složenosti poslova Hrvatske vatrogasne zajednice određuju se stalni dodaci po radnim mjestima za:

- opasnost za život i zdravlje profesionalnog vatrogasca
- osobno vatrogasno zvanje
- odgovornost u sustavu hierarhije rukovođenja
- posebne uvijete rada

## **Članak 9.**

Zaposlenik ima pravo na uvećanje koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta za radni staž proveden na poslovima obavljanja vatrogasne djelatnosti i to za:

- |                       |       |
|-----------------------|-------|
| - od 20 do 25 godina  | - 4%  |
| - od 26 do 30 godine  | - 8%  |
| - od 31 i više godina | - 10% |

## **Članak 10.**

U slučajevima kada zaposlenik posebno premašuje uobičajene rezultate rada, posjeduje specijalnosti te ih aktivno koristi u unapređenju vatrogasne djelatnosti, kada posebno premašuje uobičajene rezultate rada u smislu postizanja rokova, odnosno ažurnosti u izvršenju poslova, korištenja radnog vremena, smanjenja troškova poslovanja i slično, poslodavac mu može dati posebnu stimulaciju, odnosno novčanu nagradu za postignute radne rezultate.

Visinu stimulacije određuje zapovjednik JVP Metković.

Stimulacija iz stavka 1. ovog članka može se isplatiti u iznosu koji odredi zapovjednik, ne većem od najvišeg neoporezivog iznosa godišnje. Stimulacija se isplaćuje na tekući račun zaposlenika, u utvrđenom iznosu, odjednom ili kao redovni mjesečni dodatak uz redovna mjesečna primanja.

## **Članak 11.**

Ako zaposlenik po nalogu obavlja poslove više složenosti od poslova na koje je raspoređen, u trajanju do 30 dana, plaća mu se isplaćuje sukladno plaći radnog mjesta poslove kojeg je obavljao po nalogu.

Za obavljanje poslova iz stavka 1. ovoga članka, zapovjednik donosi rješenje o plaći.

Zaposlenik ne smije obavljati poslove iz stavka 1. i 2. ovoga članka bez izdanog pisanog naloga s tim da mu se plaća više složenosti isplaćuje samo za one radne sate koje je stvarno na njima proveo bez obzira na trajanje naloga.

## **II. NAKNADE PLAĆE**

## **Članak 12.**

Za razdoblje kada zaposlenik iz opravdanih razloga utvrđenih Zakonom, drugim propisom ili Kolektivnim ugovorom ne radi, ima pravo na naknadu plaće.

### **Članak 13.**

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora zaposleniku se isplaćuje naknada plaće u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu, a najmanje u visini njegove prosječne mjesečne plaće u prethodna tri mjeseca (uračunavajući sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rad).

### **Članak 14.**

Zaposlenik ima pravo, ako Zakonom ili Ugovorom nije drugačije određeno, na naknadu plaće obračunate prema visini prosječne satnice za sate rada, u mjesecu za koji mu pripada naknada, u sljedećim slučajevima:

- Za vrijeme plaćenog dopusta (u visini prosjeka posljednje tri primljene plaće)
- Za dane blagdana i neradnih dana utvrđenih Zakonom i odlukom osnivača,
- Za vrijeme rada u Radničkom vijeću,
- Za vrijeme obrazovanja, stručnog obrazovanja ili prekvalifikacije na koju ga uputi poslodavac,
- Prekida rada do kojeg je došlo bez krivnje zaposlenika, uključujući i prekid rada dok se ne provedu propisane mjere zaštite na radu (ako radnik za to vrijeme nije raspoređen na druge odgovarajuće poslove).

### **Članak 15.**

Za dane službenog izostanka s rada radi organiziranog sistematskog pregleda, dobrovoljnog darivanja krvi, traženja zaposlenja tijekom otkaznog roka te u drugim slučajevima kada nije drugačije određeno, zaposleniku pripada naknada plaće obračunata prema visini prosječne satnice za sate rada, u mjesecu za koji mu pripada naknada.

Naknada plaće za razdoblje službenog izostanka s rada (vojna vježba, javna funkcija i sl.) isplaćuje se iz sredstava poslodavca u skladu s posebnim propisima. Nakon isplate, zahtjeva se povrat isplaćenih sredstava od organa ili organizacije koja je uputila poziv zaposleniku.

### **Članak 16.**

Ako je zaposlenik odsutan s rada zbog bolovanja do 42 dana, pripada mu naknada plaće u visini 85% od osnovice za naknadu plaće koja se utvrđuje prema propisima o zdravstvenom osiguranju, a čini je prosječni iznos plaće isplaćene u posljednja tri mjeseca prije mjeseca u kojem je nastupilo bolovanje.

Naknada plaće u visini 100% iznosa prosječne mjesečne plaće ostvarene u šest mjeseci neposredno prije mjeseca u kojemu je započeto bolovanje pripada zaposleniku kada je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu i to za sve vrijeme trajanja bolovanja zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu.

### **III. OSTALA MATERIJALNA PRAVA DJELATNIKA**

#### **PRAVO NA REGRES ZA KORIŠTENJE GODIŠNJEG ODMORA**

##### **Članak 17.**

Zaposleniku pripada pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u iznosu koji odredi Vatrogasno vijeće.

Isplata regresa iz članka 1. ovoga članka isplatiti će se jednokratno u cijelosti.

Iznimno prema odluci Vatrogasnog vijeća može se isplatiti u više dijelova.

Odredbe ovoga članka primjenjivati će se pod uvjetom da su za tu namjenu osigurana potrebna sredstva, a visina regresa može biti promjenjiva, ovisno o osiguranim sredstvima.

#### **OTPREMNINA PRILIKOM PRESTANKA RADNOG ODNOSA**

##### **Članak 18.**

Zaposlenik kojem poslodavac otkazuje nakon dvije godine neprekidnog rada, osim ako se otkazuje iz razloga voljnog odnosno skrivljenog ponašanja radnika, ima pravo na otpremninu u iznosu koji se određuje s obzirom na dužinu prethodnog neprekidnog trajanja radnog odnosa s poslodavcem.

Otpremnina se određuje u iznosu od jedne polovine prosječne mjesečne plaće koju je zaposlenik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu, za svaku navršenu godinu rada kod poslodavaca.

Ako zaposleniku u posljednja tri mjeseca prije prestanka ugovora nije isplaćivana plaća već naknada plaće prema posebnim propisima, ili mu je isplaćivana umanjena plaća uz naknadu preostalog dijela prema posebnim propisima, za izračun otpremnine uzet će se plaća koju bi zaposlenik ostvario da je radio u punom radnom vremenu.

Zaposlenik koji je pretrpio ozljedu na radu, odnosno koji je obolio od profesionalne bolesti, a kojemu nakon završenog liječenja, oporavka i profesionalne rehabilitacije, poslodavac ne može osigurati obavljanje poslova za koje je radno sposoban, koji moraju što je više moguće odgovarati poslovima na kojima je zaposlenik prethodno radio, ima pravo na otpremninu najmanje u dvostrukom iznosu, ako je ispunio uvjete za stjecanje prava na otpremninu propisanu ovim Pravilnikom.

Zaposlenik koji je neopravdano odbio ponuđene poslove iz stavka 4. ovog članka nema pravo na otpremninu u dvostrukom iznosu.

## **OTPREMNINA PRILIKOM PRESTANKA RADNOG ODNOSA**

### **Članak 19.**

Profesionalni vatrogasac, koji je rješenjem zdravstvene komisije proglašen nesposobnim za obavljanje poslova vatrogasca zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti koja je nastupila u obavljanju vatrogasnih poslova, ostvaruje naknadu plaće u visini prosječne mjesečne netoplaće isplaćene u posljednja tri mjeseca prije nastupa nesposobnosti za rad i druga prava iz radno-pravnog odnosa, i to od dana donošenja odluke o nesposobnosti do dana izvršnosti rješenja nadležne službe koja odlučuje o pravu na mirovinu.

Profesionalnom vatrogascu iz stavka 2. ovoga članka kojem je prestao radni odnos radi stjecanja prava na invalidsku mirovinu zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti, pripada pravo na netoiznos otpremnine u visini prosječne mjesečne netoplaće isplaćene po zaposlenom u pravnim osobama u Republici Hrvatskoj koju je utvrdio Državni zavod za statistiku, a za razdoblje siječanj – kolovoz prethodne godine, uvećane dvanaest puta.

Profesionalnom vatrogascu kojem, sukladno propisu koji uređuje mirovinsko osiguranje i propisima koji uređuju staž osiguranja s povećanim trajanjem, prestaje radni odnos radi stjecanja prava na starosnu mirovinu pripada pravo na netoiznos otpremnine u visini prosječne mjesečne netoplaće isplaćene po zaposlenom u pravnim osobama u Republici Hrvatskoj, koju je utvrdio Državni zavod za statistiku, a za razdoblje siječanj – kolovoz prethodne godine, uvećane deset puta.

Profesionalnom vatrogascu kojem, sukladno propisu koji uređuje mirovinsko osiguranje, prestaje služba radi ostvarivanja prava na prijevremenu starosnu mirovinu pripada pravo na netoiznos otpremnine u visini prosječne mjesečne netoplaće isplaćene po zaposlenom u pravnim osobama u Republici Hrvatskoj, koju je utvrdio Državni zavod za statistiku, a za razdoblje siječanj – kolovoz prethodne godine, uvećane šest puta.

Profesionalni vatrogasac koji po prestanku radnog odnosa ostvaruje pravo na otpremninu temeljem odredbi Zakona o vatrogastvu, ne ostvaruje druga prava s iste osnove temeljem drugih pravnih izvora.

Zaposleniku koji je raspoređen na radno mjesto na kojima se staž osiguranja ne računa s povećanim trajanjem, prestaje radni odnos radi stjecanja prava na starosnu mirovinu pripada pravo na netoiznos otpremnine u visini prosječne mjesečne neto plaće isplaćene po zaposlenom u pravnim osobama u Republici Hrvatskoj, koju je utvrdio Državni zavod za statistiku, a za razdoblje siječanj – kolovoz prethodne godine, uvećane tri puta.

## **PRAVO NA NOVČANU POMOĆ**

### **Članak 20.**

Zaposlenik, odnosno njegova obitelj, ima pravo na novčanu pomoć u slučaju:

- Smrti zaposlenika koji izgubi život u obavljanju službe, odnosno rada, u visini posljednje isplaćene neto plaće zaposlenika uvećane 12 puta i troškova pogreba, koji se odnose na:
  1. troškovi prijevoza posmrtnih ostataka do mjesta sahrane
  2. troškovi grobnog mjesta, ako obitelj nema grobno mjesto
  3. troškovi uobičajeni u mjestu u kojem se obavlja sahrana.
- Smrti zaposlenika u visini 2 proračunske osnovice
- Zaposlenik ima pravo na pomoć u slučaju smrti supružnika, djeteta ili roditelja u visini 1 proračunske osnovice.
- Rođenja djeteta u visini 1,5 proračunske osnovice.
- Nastanka teške invalidnosti zaposlenika, djeteta ili supružnika, u visini 1 proračunske osnovice.
- Radi nabavke prijeko potrebnih medicinskih pomagala, odnosno pokriva participacije pri liječenju, odnosno kupnji prijeko potrebnih lijekova zaposlenika, djeteta ili supružnika zaposlenika, u visini jedne proračunske osnovice, jednom godišnje.

### **Članak 21.**

Djeci, odnosno zakonskim starateljima djece zaposlenika koji je izgubio život u obavljanju službe, odnosno rada, mjesečno će se isplatiti pomoć, i to:

- Za dijete predškolskog uzrasta – 50% prosječne isplaćene neto plaće u gospodarstvu RH u prethodnoj godini,
- Za dijete do završenog osmog razreda osnovne škole – 70% prosječno isplaćene neto plaće u gospodarstvu RH u prethodnoj godini,
- Za dijete do završene srednje škole, odnosno redovnog studiranja (do završetka jednog fakulteta) – 90% prosječno isplaćene neto plaće u gospodarstvu RH u prethodnoj godini.



## **PRAVO NA DNEVNICU ZA SLUŽBENA PUTOVANJA**

### **Članak 22.**

Dnevnice za službena putovanja u zemlji i inozemstvu isplaćuju se za putovanja iz mjesta u kojemu je mjesto rada ili iz mjesta prebivališta/uobičajnog boravišta zaposlenika koji se upućuje na službeno putovanje u drugo mjesto (osim u mjesto u kojemu ima prebivalište ili uobičajno boravište ) udaljeno najmanje 30 km (za putovanje morem 16,20 nautičkih milja), radi obavljanja određenih poslova njegova radnog mjesta, a u svezi s izvršenjem određene zadaće.

Zaposlenik koji je upućen na službeno putovanje ima pravo na punu naknadu prijevoznih troškova, dnevnice i naknadu punog iznosa hotelskog računa za spavanje.

Visina dnevnice za službena putovanje u zemlji utvrđuje se u najvećem neoporezivom iznosu, a za službena putovanja u inozemstvu visina dnevnice se utvrđuje do najvećeg neoporezivog iznosa propisanog na način i pod uvjetima utvrđenim propisima o izdacima za službena putovanja u inozemstvo za korisnike Državnog proračuna (Uredba i/ili Odluka Vlade RH).

Ukoliko je zaposleniku osiguran odgovarajući smještaj u čvrstom objektu, nema pravo na naknadu hotelskog računa za spavanje.

Ako zaposlenik ima plaćen smještaj i osiguranu prehranu od jednog obroka (ručak ili večera) iznos dnevnice može se umanjiti se za 30%, odnosno za 60% ako su osigurana 2 obroka (ručak i večera). Doručak koji je uračunat u cijenu noćenja smatra se troškom noćenja i ne smatra se osiguranom prehranom.

Zaposlenik koji je upućen na službeno putovanje van svoje redovne smjene te zbog okolnosti obavljanja poslova ne smije ili ne može napustiti prostorije ili prijevozno sredstvo u kojima je smješten, tako provedeno vrijeme izvan stvarno odrađenih sati rada smatra se pasivnim dežurstvom.

Zaposleniku na radnom mjestu vozač – vatrogasac se vrijeme samog putovanja do i od odredišta kao i vrijeme vožnje u mjestu odredišta smatra redovnim radom ako je zaposlenik u to vrijeme u svojoj redovnoj smjeni, a van svoje redovne smjene smatra se prekovremenim radom.

Zaposlenik na službenom putu, ne uračunavajući pri tome vrijeme provedeno na putu, osim zaposlenika iz stavka 7. ovog članka koji radi duže od ugovorenog radnog vremena ili koji radi u vrijeme kad nije u smjeni (osposobljavanja, vježbe, usavršavanja seminari), ostvaruje pravo na povećanu plaću za stvarno odrađene sate prekovremenog rada.

## **PRAVO NA DNEVNICU ZA RAD NA TERENU**

### **Članak 23.**

Za vrijeme rada izvan stalnog mjesta u kojem je zaposlen i izvan mjesta njegova prebivališta ili uobičajenog boravišta, zaposlenik ima pravo na dnevnicu za rad na terenu, ako je na terenu proveo najmanje 12 sati bez obzira na to koliko je dana radio.

Pod pojmom stalno mjesto rada podrazumijeva se mjesto, odnosno područje u kojem zaposlenik obavlja poslove radnog mjesta na koje je raspoređen, obzirom na opis poslova radnog mjesta.

Mjesto rada udaljeno od stalnog mjesta u kojem je zaposlen i izvan mjesta njegova prebivališta ili uobičajenog boravišta mora biti udaljeno najmanje 30 kilometara.

Dnevnicu za rad na terenu se isplaćuje zaposleniku najkasnije posljednji radni dan u mjesecu, za idući mjesec.

Visina dnevnice za rad na terenu utvrđuje se u najvećem neoporezivom iznosu.

Ukoliko zaposlenik za vrijeme rada izvan sjedišta poslodavaca i izvan mjesta prebivališta ima plaćen smještaj i osiguranu prehranu od jednog obroka (ručak ili večera) iznos dnevnice za rad na terenu može se umanjiti se za 30%, odnosno za 60% ako su osigurana 2 obroka (ručak i večera). Doručak koji je uračunat u cijenu noćenja smatra se troškom noćenja i ne smatra se osiguranom prehranom.

Ukoliko se zaposlenik organizirano upućuje na rad na terenu (intervencije van područja djelovanja, preventivna osiguranja i sl.) u stvarno odrađene sate rada ubraja mu se i vrijeme putovanja do mjesta rada na terenu kao i vrijeme putovanja provedeno na povratku s mjesta rada na terenu.

Ako zaposlenik u svoje slobodno vrijeme tijekom terenskog rada zbog okolnosti obavljanja poslova ne smije ili ne može napustiti mjesto rada, prostorije ili prijevozno sredstvo u kojima je smješten, tako provedeno vrijeme izvan stvarno odrađenih sati rada smatra se pasivnim dežurstvom.

Pored dnevnice za rad na terenu zaposlenik ima pravo i na dodatke iz članka 8. ovog Pravilnika za svaki stvarno odrađeni sat rada.

Dnevnicu za službena putovanja i dnevnicu za rad na terenu međusobno se isključuju.

## **PRAVO NA NAKNADU ZA ODVOJENI ŽIVOT**

### **Članak 24.**

Zaposleniku pripada naknada za odvojeni život od obitelji, ako zbog mjesta stalnog rada, različitog od prebivališta njegove obitelji, živi odvojeno od obitelji.

Pravo iz stavka 1. ovoga članka nema zaposlenik koji živi odvojeno od obitelji, ako je:

- raspoređen u mjesto rada različito od prebivališta njegove obitelji na temelju osobnog zahtjeva,
- putem javnog natječaja primljen u službu, odnosno radni odnos, u mjesto rada različito od prebivališta njegove obitelji,
- raspoređen u mjesto rada različito od prebivališta njegove obitelji temeljem obveze preuzete ugovorom o školovanju,
- obitelj odselila u drugo mjesto.

Naknada za odvojeni život od obitelji i terenski dodatak međusobno se isključuju.

Naknada za odvojeni život od obitelji i naknada troškova prijevoza od mjesta prebivališta do mjesta rada međusobno se isključuju.

Visina naknade za odvojeni život od obitelji zaposlenika utvrđuje se u najvećem neoporezivom iznosu.

Zaposlenik nema pravo na naknadu iz stavka 1. ovog članka za mjesec u kojem nijeradio niti jedan dan, neovisno o razlozima.

## **PRAVO NA NAKNADU TROŠKOVA PRIJEVOZA**

### **Članak 25.**

Zaposlenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza dolaska na posao i odlaska s posla (u daljnjem tekstu: naknada troškova prijevoza), pod uvjetom da je udaljenost od njegovog prebivališta, odnosno boravišta do mjesta rada najmanje dva kilometra.

Prebivalište odnosno boravište zaposlenika u smislu ovoga članka je prebivalište, odnosno boravište radnika, sukladno Zakonu o prebivalištu.

Ako je udaljenost od prebivališta odnosno boravišta do mjesta rada veća od 50 km u jednom smjeru, pravo na naknadu troškova prijevoza za udaljenost veću od 50 km, u skladu s ovim člankom, utvrđuje Vatrogasno vijeće posebnom odlukom.

Ako u roku od 90 dana od dana uredno zaprimljenog zahtjeva, Vatrogasno vijeće ne donese odluku, smatrat će se da zaposlenik ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza u skladu sa ovim člankom.

Ako je od prebivališta odnosno boravišta zaposlenika do mjesta rada organiziran javni prijevoz, zaposlenik ima pravo na naknadu troška godišnje karte ako postoji mogućnost kupnje godišnje karte, mjesečne karte ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje karte, odnosno pojedinačne karte ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje ili mjesečne karte.

Pod organiziranim javnim prijevozom u smislu ovoga članka smatra se mjesni i međumjesni prijevoz koji se međusobno ne isključuju, a koji zaposleniku omogućuju redoviti dolazak na posao i povratak s posla.

Redoviti dolazak na posao i povratak s posla osigurava onaj javni prijevoznik kod kojeg je vozni red organiziran na način da vrijeme čekanja od dolaska u mjesto rada do početka radnog vremena zaposlenik te vrijeme čekanja od završetka radnog vremena do polaska redovite linije prema prebivalištu odnosno boravištu radnika ne prelazi 45 minuta, a u slučaju potrebe za presjedanjem, vrijeme čekanja između dvije linije javnog prijevoza ne smije biti duže od 30 minuta.

U slučaju postojanja organiziranog javnog prijevoza kojeg zaposlenik ne koristi, ostvarit će pravo na naknadu troškova prijevoza, koja će se za svaki pojedini mjesec isplaćivati u visini 1/12 cijene godišnje karte ako postoji mogućnost kupnje godišnje karte, odnosno u visini mjesečne karte ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje karte, ili pojedinačne karte ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje ili mjesečne karte.

Ako je od prebivališta odnosno boravišta do mjesta rada organiziran javni prijevoz iz stavka 8. i 9. ovoga članka od više prijevoznika, a koji prometuju na toj relaciji, naknada troškova prijevoza će se isplaćivati u onoj visini koja je povoljnija za poslodavca.

Ako od prebivališta odnosno boravišta do mjesta rada nema organiziranog javnog prijevoza, naknada troškova prijevoza isplatit će se u visini od 0,20 eura po prijednom kilometru, uvećano za troškove mostarine i tunelarine (uz predočenje ispisa elektroničke naplate cestarine – ENC na ime zaposlenika i za odgovarajući dolazak na posao i povratak s posla), kao i u slučaju naknade troškova prijevoza radnika u dane kada organizirani javni prijevoz ne prometuje.

Ako od prebivališta odnosno boravišta do mjesta rada nema organiziranog javnog prijevoza na dijelu udaljenosti, naknada troškova prijevoza isplatit će se:

– za dio udaljenosti na kojoj prijevoz nije organiziran, kao i u slučaju kada organizirani javni prijevoz ne prometuje određenog dana, u visini od 0,20 eura po prijednom kilometru,

– za dio udaljenosti na kojoj je prijevoz organiziran, a kojeg zaposlenik koristi, u visini cijene karte organiziranog prijevoza, a ako ga ne koristi, u visini cijene karte organiziranog prijevoza ili u visini od 0,20 eura po prijednom kilometru, ovisno o tome što je za poslodavca povoljnije.

Udaljenost se u smislu ovoga članka utvrđuje prema planeru Hrvatskoga autokluba na temelju kartografske podloge Google Maps i to kao najkraća automobilska ruta sa suvremenim kolničkim zastorom (asfaltom), a u slučaju računanja udaljenosti iz stavka 1. ovoga članka, kao pješačka ruta.

O načinu korištenja prava na naknadu troškova prijevoza, zaposlenik se treba pisano izjasniti na početku kalendarske godine, odnosno tijekom kalendarske godine, ako

dođe do promjene načina korištenja toga prava, ili ako dođe do promjene prebivališta odnosno boravišta zaposlenika.

Zaposleniku se naknada troškova prijevoza isplaćuje najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec, s time da se neće isplatiti za dane godišnjeg odmora, roditeljnog i roditeljskog dopusta, privremene spriječenosti za rad i za druge dane kada zaposlenik više od dva dana uzastopce nije u obvezi dolaska na posao.

Ako zaposlenik ostvaruje pravo na naknadu troška mjesečne karte, zbog korištenja godišnjeg odmora mu se naknada troškova prijevoza neće isplatiti za jedan mjesec i to onaj u kojem koristi pretežiti dio godišnjeg odmora.

Ako zaposlenik koristi godišnju kartu, poslodavac ima pravo tražiti njezin povrat u slučaju predvidljive duže odsutnosti, kao što su korištenje prava prema posebnom propisu, dugotrajno bolovanje i plaćeni dopust (u trajanju od preko 30 dana) te u slučaju neplaćenog dopusta.

## **PRAVO NA SISTEMATSKE PREGLEDE I OSIGURANJE**

Zaposlenik ima pravo na preventivnu zdravstvenu zaštitu (sistematskog pregleda za žene i muškarce), i na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja.

Navedeni pregledi će se obavljati u zdravstvenim ustanovama iz mreže javne zdravstvene službe, upravilu prema mjestu rada.

Zaposlenici imaju pravo na kolektivno osiguranje od posljedica nesretnog slučaja za vrijeme obavljanja službe.

Sve navedene troškove snosi postrojba.

## **PRAVO NA NAKNADU ZA KORIŠTENJE PRIVATNOG AUTOMOBILA U SLUŽBENE SVRHE**

### **Članak 26.**

Ako poslodavac zaposleniku odobri korištenje privatnog automobila u službene svrhe, nadoknaditi će mu se troškovi u visini 0,40 EUR po prijeđenom kilometru.

## **PRAVO NA JUBILARNU NAKNADU**

### **Članak 27.**

Zaposleniku pripada pravo na isplatu jubilarne nagrade za neprekidnu službu, odnosno rad u JVP Metković kada navršje:

- 5 godina - u visini 1 osnovice iz stavka 2. ovog članka
- 10 godina - u visini 1,25 osnovice iz stavka 2. ovog članka
- 15 godina - u visini 1,50 osnovice iz stavka 2. ovog članka
- 20 godina - u visini 2 osnovice iz stavka 2. ovog članka
- 25 godina - u visini 3 osnovice iz stavka 2. ovog članka
- 30 godina - u visini 3,5 osnovice iz stavka 2. ovog članka
- 35 godina - u visini 4 osnovice iz stavka 2. ovog članka
- 40 godina - u visini 4,5 osnovice iz stavka 2. ovog članka
- 45 godina - u visini 5 osnovica iz stavka 2. ovog članka

Osnovica za jubilarnu nagradu iznosi najmanje 477,83 EUR neto, osim ako Vatrogasno vijeće ne definira drugačije.

Jubilarna nagrada isplaćuje se prvog narednog mjeseca od mjeseca u kojem je zaposlenik ostvario pravo na jubilarnu nagradu.

## **PRAVO NA BOŽIČNICU**

### **Članak 28.**

Zaposleniku pripada godišnja nagrada za božićne blagdane.

Iznos božićnice će se definirati Odlukom Vatrogasnog vijeća.

Nagrada za božićne blagdane radniku će biti isplaćena najkasnije do 31. prosinca tekuće godine

## **PRAVO DJELATNIKOVA DJETETA NA DAR PRIGODOM DANA SV. NIKOLE**

### **Članak 29.**

Svakom zaposleniku roditelju djeteta mlađeg od 15 godina i koje je navršilo 15 godina u tekućoj godini u kojoj se isplaćuje dar, pripada pravo na dar u prigodi dana Sv. Nikole, a iznos će se definirati Odlukom Vatrogasnog vijeća.

Pravo na isplatu iz čl.28 i 29 ostvaruju radnici koji kod poslodavca imaju najmanje 6 mjeseci radnog staža u trenutku isplate navedenih prava.

## **PRAVO NA NAKNADU ZA IZUM I TEHNIČKO UNAPREĐENJE**

### **Članak 30.**

Zaposleniku pripada naknada za izum i tehničko unapređenje.

Način utvrđivanja prava iz stavka 1. ovog članka utvrđuje se posebnim ugovorom.

## **IV. ROKOVI ZA ISPLATU PLAĆA**

### **Članak 31.**

Plaća i naknada plaće za prethodni mjesec isplaćuje se najkasnije do petnaestog dana u idućem mjesecu.

Poslodavac će, najkasnije u roku od tri dana od dana isplate plaće, naknade plaće ili otpremnine, radniku dostaviti obračun iz kojeg je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni.

Naknade plaća isplaćuju se, ako poslodavac drugačije ne odredi, zajedno s plaćom.

### **Članak 32.**

Kod obračuna i isplate plaće poslodavac obračunava, obustavlja i uplaćuje od plaće radnika, a na njegov zahtjev, odgovarajuće iznose i doznačava ih vjerovnicima, odnosno osobama naznačenim u zahtjevu, odluci ili administrativnoj zabrani, u skladu s Ovršnim zakonom koji je na snazi u trenutku obračuna plaće.



## **V. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

### **Članak 33.**

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave, a objavljuje se na oglasnoj ploči JVP Metković.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika vrše se na način i po postupku za njegovo donošenje.

Tumačenje odredbi ovog Pravilnika daje Vatrogasno vijeće.

### **Članak 34.**

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Javne vatrogasne postrojbe Metković dana 22. studenoga.2023. godine i stupa na snagu 01. prosinca.2023. godine.

**KLASA: 007-04/23-01/208**

**URBROJ: 2117-10-09/02-**

**208**

Metković, 22.11.2023. godine.

**VATROGASNO VIJEĆE  
JAVNE VATROGASNE POSTROJBE  
METKOVIĆ**



**Predsjednik:**



**JAVNA  
VATROGASNA POSTROJBA  
METKOVIĆ**

Adresa: Mostarska 10r1, 20350 Metković  
Telefon: 020/686-713 (dežurstvo)  
020/685-397 (administracija)  
E-mail: javnemetkovic@gmail.com  
OIB: 66165873172  
Račun: HR6524840081104683776 (RBA)

Vatrogasno vijeće  
-pismotrana/ovdje

KLASA: 007-03/23-01/208

URBROJ: 2117-10-09 /01-23-004

Metković, 22 studenoga 2023.

Na svojoj 40. sjednici održanoj 22. studenoga 2023. godine telefonskim putem Vatrogasno vijeće JVP Metković donijelo je :

Odluka :

Donosi se Pravilnik o plaćama i drugim primanjima zaposlenika Javne vatrogasne postrojbe Metković kao u prijedlogu.



Zam. Predsjednika/ZVZ  
Stjepan Bimović dipl.ing